

Berufsbegleitende Weiterbildung

Systemisch – lösungsorientiertes Coaching (LoC) mit der Möglichkeit zur Qualifizierung/Zertifizierung zum Coach (WAB*)

Coaching in pädagogischen Handlungsfeldern ist, wie auch die Supervision, eine Form von Beratung im professionellen Kontext.

Coaching ist vor allem dann angezeigt, wenn nicht so sehr die Lösung von Problemen und Konflikten gefragt ist, sondern wenn die persönliche oder organisatorische Entwicklung, das Setzen von Zielen und Handlungsmöglichkeiten, im Vordergrund steht. Von daher ist Coaching das Vorgehen der Wahl, wenn, - wie in pädagogischen Kontexten meistens - Entwicklungsmöglichkeiten und Entwicklungsziele (von Einzelnen oder von Gruppen) thematisiert werden.

Unsere bisherige **Arbeitsdefinition** von Coaching ist daher:

Coaching ist eine entwicklungsorientierte Form der Beratung und Begleitung, die berufliche und private Inhalte umfassen kann und auf Freiwilligkeit, Vertraulichkeit und der gegenseitigen Akzeptanz von Coach und Coachee basiert.

Entwicklungsorientiert meint vorrangig die zielbezogene Stärkung und Erweiterung personaler, emotionaler und sozialer Kompetenzen. Dies soll den Coachee dabei unterstützen, kontextbezogene Ziele zu entwickeln und sein individuelles Handlungspotential zu größerer Entfaltung zu bringen. Somit wird er befähigt, bestehende und zukünftige Problem- und Konfliktsituationen eigenständig lösen zu können sowie gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen zieldienlicher und auf eine dem individuellen Potential angemessene Weise zu bewältigen.

Das Coaching wird in Form einer begrenzten Reihe von Sitzungen durchgeführt und nimmt dabei Bezug auf kontextbezogene Problem-, Konflikt- und Herausforderungssituationen des Coachee. Im Vordergrund steht jedoch weniger die Veränderung dieser Situationen in spezifischen Kontexten. Diese werden vielmehr als Orientierungspunkte bei der Entfaltung und Veränderung individueller Handlungsmöglichkeiten aufgrund von Veränderungs- bzw. Übergangssituationen gesehen und bewusst nicht auf Einzelsituationen oder Einzelkontexte reduziert.

Auch wenn die Definitionen und inhaltlichen Abgrenzungen zwischen Beratung, Supervision und Coaching gegenwärtig noch unscharf sind, haben pädagogische Institutionen den Nutzen von Coachingprozessen in allen pädagogischen Handlungsfeldern erkannt, qualifiziertes Coaching wird zunehmend nachgefragt.

Nach unseren Erfahrungen in der Gestaltung und Evaluation des Curriculums sind die Schwerpunkte erfolgreichen professionellen Coachings in pädagogischen Handlungsfeldern Motivations- und Veränderungsprozesse (Lernen), Gesundheit und Organisationsentwicklung.

Diesem Sachverhalt versucht das vorliegende Curriculum zu entsprechen, es wurde in den letzten 10 Jahren entwickelt und in der Praxis erprobt.

* Die Weiterbildung entspricht den bundesweit gültigen Qualitätsstandards für Beratung und Coaching der *Wissenschaftliche Association für Beratung (WAB)* und der *Deutschen Gesellschaft für Beratung (DGfB)*.

Die *Zusatzqualifikation LoC erweitert das Curriculum LoB* (Lösungsorientierte Beratung und Supervision in pädagogischen Handlungsfeldern) bzw. vergleichbare Weiterbildungen und umfasst in Theorie und Praxis:

- 1. 5 Wochenendveranstaltungen á 1,5 Tage (75 Std.) aus den Bereichen:**
 - 1)** Grundlagen und Einführung in das systemisch-lösungsorientierte Coaching in pädagogischen Handlungsfeldern (Holtz/Köster)
Termin: Fr./Sa. 29.-30. März 2019
 - 2)** Gesundheitscoaching (Zocher)
Termin: Fr./Sa. 28.-29. Juni 2019
 - 3)** Einführung in die Organisationsentwicklung für Coaches (Dipper)
Termin: Fr./Sa.: 27.-28. September 2019
 - 4)** Motivationscoaching (Holtz)
Termin: Fr./Sa. 08.-09. November 2019
 - 5)** Abschluss Seminar (Holtz/Köster)
Termin: Fr./Sa.: Januar/Februar 2020
- 2. Einzelcoaching (5 Std.)**
2 Nachmittage à 2,5 Stunden
- 3. Tandemsitzungen (20 Std.)**
5 Sitzungen mit Tandempartner
- 4. Supervidierte Nachtandemsitzungen durch Lehrtherapeutin / Lehrtherapeuten**
2 Nachmittage à 2,5 Std. **(5 Std)**
- 5. Coachingsitzungen mit Dokumentation (20 Std.)**
10 Sitzungen mit Klientin/Klienten
- 6. Selbststudium / Literaturstudium (25 Std.)**

Die Weiterbildung umfasst also insgesamt **150 Stunden**. Bei der Zertifizierung werden die üblichen Bearbeitungsgebühren erhoben.

Teilnehmerzahl:

max. 15 Personen

Veranstaltungsort

Pädagogische Hochschule Heidelberg

Weiterbildungskosten

Coachingkurs: 1.800,- €

Organisationsgebühr: 100,- €

Teilnahmevoraussetzungen

- Grund- und Aufbaukurs in systemisch-lösungsorientierte Beratung bei diesem oder einem vergleichbar qualifizierten Weiterbildungsinstitut
- Arbeitsfeld: Pädagogische Handlungsfelder im weitesten Sinne

Bewerbungen

- Bewerbungsbogen mit Passfoto
- Tabellarischer Lebenslauf
- Nachweis über zertifizierte Weiterbildung in Beratung